

FENIX

OUTDOOR International AG



CODUL DE CONDUITĂ AL FURNIZORULUI (V 4.1)

Conținut

Preambul	1
1. Cerințe legale.....	2
1.1 Conformitatea cu Legislația și acest Cod de Conduită.....	2
1.2 Corupția, Șantajul, Delapidarea și Mita	2
2. Cerințe pentru Partenerii Noștri de Afaceri.....	2
2.1 Responsabilitate Socială	2
2.2 Sănătatea și Securitatea la Locul de Muncă.....	8
2.3 Securitatea Mediului Înconjurător	11
2.4 Lâna, penele și puful, pielea și alte produse de la animale	12
2.5 Protecția Datelor	13
3. Implementarea și Monitorizarea	13
3.1 Implementarea Cerințelor.....	13
3.2 Monitorizarea	14
3.3 Raportarea Încălcărilor	14
3.4 Neconformitate.....	15
3.5 Amendamente	15
4. Acceptare și Consimțământ	16

Preambul

Pentru Fenix Outdoor International AG asumarea responsabilității face parte din cultura și filozofia corporației noastre. Credem că trebuie să construim relații și parteneriate robuste și de durată cu părțile interesate. Pentru noi este primordial să fim înțeleși în totalitate, iar furnizorii și partenerii noștri de afaceri valoroși să ne împărtășească viziunea pentru o societate prosperă la nivel global. Prin urmare, am creat acest Cod de Conduită.

Codul de Conduită Fenix Outdoor este o cerință obligatorie și nenegociabilă pe care toți furnizorii, inclusiv subcontractorii și partenerii lor de afaceri trebuie să o urmeze. Ne încurajăm partenerii să adopte un Cod similar și să stabilească structuri clare și cu un scop bine definit, și sisteme de responsabilitate pentru a putea monitoriza implementarea. În Codul de Conduită, termenii „furnizor” și „fabrică” sunt folosiți ca termeni universali pentru furnizorii, subcontractorii și partenerii noștri de afaceri, și sediile acestora.

Codul formează baza pentru relațiile noastre de afaceri și este o componentă integrantă a înțelegerilor cu furnizorii. Fenix Outdoor se așteaptă ca furnizorii să aducă îmbunătățiri atunci când standardele Codului de Conduită nu sunt îndeplinite și să dezvolte mecanisme sustenabile pentru a asigura conformitatea continuă. Oferim support și instruire despre cum se implementează Codul. Fenix Outdoor își rezervă dreptul de a modifica în orice moment Codul de Conduită Fenix Outdoor.

Codul de Conduită Fenix Outdoor are ca bază Codul de Conduită al Asociației Muncii Echitabile (FLA) și documente și standarde actuale internaționale de referință, incluzând

- Pactul Global al Națiunilor Unite,
- Declarația Universală a Drepturilor Omului,
- Declarația Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind Principiile și Drepturile Fundamentale la Muncă,
- Declarația de la Rio privind Mediul și Dezvoltarea,
- Convenția Națiunilor Unite împotriva Corupției,
- Convenția ONU privind Drepturile Copilului,
- Convenția Europeană pentru Protecția Animalelor Folosite în Scopuri Agricole și
- Convenția Europeană pentru Protecția Animalelor în timpul Transportului Internațional și Regulamentul Consiliului privind protecția animalelor în timpul transportului.

1. Cerințe legale

1.1 Conformitatea cu Legislația și acest Cod de Conduită

Ne așteptăm ca furnizorii noștri, în toate activitățile lor, să se conformeze legilor naționale relevante și aplicabile în țara în care își desfășoară activitatea. În cazul în care, oricare dintre următoarele cerințe ale Fenix Outdoor încalcă legile naționale ale oricărei țări sau teritoriu, legislația din țara respectivă are prioritate în fața Codului de Conduită Fenix Outdoor. În astfel de cazuri, este obligatorie raportarea imediată către Fenix Outdoor pentru a decide cum să se procedeze.

Este important să înțelegem că cerințele Fenix Outdoor nu se limitează la cerințele stabilite de legislația națională. În cazul în care cerințele legale sunt mai puțin stricte decât Codul, Codul de conduită Fenix Outdoor este întotdeauna cel care se aplică furnizorilor noștri. Furnizorii vor aplica întotdeauna cele mai înalte standarde.

În plus, ne așteptăm ca pregătirea regulată și eficientă în standardele de securitate la locul de muncă pentru lucrători, manageri și supervizori să aibă loc.

1.2 Corupția, Șantajul, Delapidarea și Mita

Credem că excelența produselor noastre este cheia succesului nostru în afaceri. Prin urmare, vom trata cu toți clienții, furnizorii și agențiile guvernamentale într-o manieră directă și în conformitate cu standardele internaționale de combatere a mitei și cu legile locale de combatere a corupției și a mitei. Asta include orice tranzacție care pare a fi aranjată pentru acordarea de concesiuni și avantaje.

Corupția sau mita, șantajul și delapidarea, incluzând orice plată sau beneficiu sub altă formă, oferit oricărui oficial guvernamental pentru scopul de a influența luarea de decizii pentru încălcarea legii, sunt strict interzise. Aceste acțiuni pot duce la încetarea imediată a relației de afaceri cu Fenix Outdoor și/sau la pretenții de daune și acțiuni în justiție.

2. Cerințe pentru Partenerii Noștri de Afaceri

2.1 Responsabilitate Socială

Fără Exploatarea prin Muncă a Copiilor

Definim, în acest context, cuvântul „copil” ca fiind o persoană cu vârsta mai mică de 15 ani, astfel cum este prevăzut la articolul 2.3 din Convenția nr. 138 a Organizației Internaționale a Muncii (OIM).

Fenix Outdoor nu acceptă exploatarea prin muncă a copiilor. Toate măsurile de prevenire a exploatarei prin muncă a copiilor vor fi implementate luând în considerare interesele copilului. Credem că acești copii au dreptul să se dezvolte și să evolueze având un stil de viață mai bun și mai sustenabil. Exploatarea lor pentru câștiguri și beneficii pe termen scurt este inacceptabilă.

Politica noastră privind munca copiilor se bazează pe Convenția OIM nr. 138, care recunoaște dreptul copilului de a fi protejat împotriva exploatării economice și de a nu efectua nicio muncă care ar putea fi periculoasă sau care ar putea interfera cu educația copilului, sau care ar putea fi dăunătoare pentru sănătatea sau dezvoltarea fizică, mentală, spirituală, morală sau socială a copilului. Dacă vârsta minimă de angajare, în țara în care furnizorul desfășoară relații de afaceri, este mai mare de 15 ani, atunci furnizorul trebuie să adere la legile și reglementările naționale.

Protecție Specială pentru Tinerii Lucrători

Recunoaștem că, în conformitate cu articolul 1 din Convenția ONU cu privire la drepturile copilului, o persoană este copil până la vârsta de 18 ani. Prin urmare, le recomandăm furnizorilor să se asigure că lucrătorii din grupa de vârstă 15-18 („tinerii muncitori”) sunt tratați în consecință.

Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri care angajează lucrători tineri să se asigure că aceștia beneficiază de o îngrijire și dispoziții speciale la locul de muncă. Lucrătorii tineri vor fi protejați împotriva condițiilor de muncă ce aduc atingere sănătății, siguranței, moralității și dezvoltării lor. De asemenea, ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să se asigure că orele lor de lucru nu interferează cu participarea la programe de formare profesională recunoscute de organismele competente.

Aplicarea legii

În cazul în care un furnizor nu acceptă politica noastră privind munca copiilor, nu ne vom angaja într-o relație sau vom întrerupe cooperarea cu acest furnizor.

Contracte de Muncă

Toți lucrătorii sunt îndreptățiți la un contract de muncă scris care conține un sumar al termenilor și condițiilor angajării, precis, complet și de înțeles, incluzând salariile, beneficiile și condițiile de muncă. Acest lucru este valabil și pentru lucrătorii străini, imigranți, temporari sau care lucrează de acasă, care în niciun caz nu trebuie tratați mai puțin favorabil. Fenix Outdoors se așteaptă ca furnizorii să se asigure că toți angajații sunt conștienți de drepturile și obligațiile lor legale.

Programul de lucru

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte numărul maxim de ore de lucru regulat stabilit în legislația aplicabilă din țara în care un furnizor își are sediul. Această limită nu va depăși 48 de ore pe săptămână, cum este stabilit în convenția OIM Nr. 1. În circumstanțe excepționale, așa cum apare în articolele 2 - 5 din convenția OIM Nr. 1, limita de 48 de ore pe săptămână poate fi extinsă.

Lucrătorii au dreptul la cel puțin o zi (24 de ore consecutive) de odihnă, într-o perioadă de șapte zile.

Orele suplimentare trebuie să fie mereu voluntare și compensate în conformitate cu legea aplicabilă și la tarife premium (cel puțin de 1,25 ori tariful standard). Orele suplimentare nu trebuie să fie solicitate în mod obișnuit. Numărul de ore nu trebuie să depășească numărul permis de

legislația țării. Suma orelor de muncă normale cu cele suplimentare nu trebuie să depășească niciodată 60 de ore pe săptămână. Circumstanțele excepționale trebuie să fie semnalizate în avans respectivei entități Fenix Outdoor.

Furnizorii trebuie să se asigure că toți lucrătorii au dreptul de a refuza să lucreze ore suplimentare. Sub nicio circumstanță furnizorul nu trebuie să impună măsuri punitive cum ar fi deduceri salariale, să aplice coerciții de orice fel, să negheze viitoarele oportunități pentru ore suplimentare, să amenințe cu deportarea sau să ia măsuri disciplinare împotriva lucrătorilor care refuză orele suplimentare. Furnizorii nu trebuie să stabilească cote de producție sau rate pe bucată la un nivel astfel încât lucrătorii să fie nevoiți să lucreze peste program pentru a câștiga salariul minim legal sau salariul din industrie (excluzând orele suplimentare).

Lucrătorilor trebuie să li se garanteze concediul anual stipulat și cel medical, fără nicio formă de repercusiuni.

Lucrătorilor trebuie să li se acorde concediul de maternitate și/sau paternitate în cazul unei sarcini.

În țările în curs de dezvoltare, le recomandăm furnizorilor noștri să le ofere muncitorilor cel puțin o masă gratuită pe zi.

Compensații/Salarii

Fenix Outdoor s-a angajat la [opolitică de compensare corectă](#), pe care o puteți găsi la noi pe website.

Fiecare lucrător cu o săptămână normală de lucru are dreptul la un venit care să îi satisfacă nevoile de bază și să îi asigure un venit discreționar. Salariul minim legal trebuie să fie o cerință legală, dar nu un nivel recomandat. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să ofere o remunerație corectă și să garanteze salariul minim legal aplicabil la nivel național, salariul în vigoare în industrie au salariul negociat în contractele colective, oricare dintre acestea este mai mare și să ofere orice beneficii secundare cerute de lege sau de contract. În cazul în care compensația nu satisface nevoile de bază ale lucrătorului și nu oferă un venit discreționar, fiecare angajator trebuie să ia măsurile adecvate care urmăresc să realizeze progresiv un nivel de compensare care o face.

Salariile trebuie plătite în mod regulat, la timp și să fie echitabile în ceea ce privește experiența lucrătorului, calificarea și performanța în muncă. Fenix Outdoor nu acceptă deducerile ca măsură disciplinară.

Fără Muncă Forțată

Nu tolerăm munca forțată sau constrânsă care este considerată a fi ilegală în producția de bunuri pentru Fenix Outdoor, incluzând orice formă de muncă silnică, iobăgie, sclavie sau practici sclavagiste, trafic de ființe umane sau orice tip de muncă involuntară și servicii care nu sunt conforme cu standardele sociale și de muncă recunoscute internațional. Toată munca trebuie să fie voluntară și nu sub amenințarea pedepsei. Angajații trebuie să aibă posibilitatea de a încheia munca sau angajamentul în orice moment.

Fenix Outdoor nu acceptă ca lucrătorii forțați sau prizonierii să fie folosiți pentru producția de bunuri Fenix Outdoor.

Nu trebuie să fie restricții ale dreptului lucrătorului de a pleca de la locul de muncă.

Lucrătorilor nu trebuie să li se ceară să depună „depozite” sau documente de identitate la angajatorii lor.

Toate comisioanele și alte taxe plătite agențiilor de recrutare în legătură cu angajarea de lucrători străini, migranți sau temporari trebuie să fie suportate de angajator. Niciodată nu trebuie să li se ceară acestor lucrători să rămână angajați pentru o perioadă extinsă de timp, împotriva voinței lor.

Condițiile de muncă forțată și obligatorie pot apărea și dacă lucrătorii sunt obligați să contribuie financiar la procedurile de recrutare, vize/permise, dormitoare etc. Prin urmare, dorim să subliniem lipsa noastră de toleranță față de condițiile de muncă forțată și obligatorie în felul următor:

- Niciun lucrător nu plătește pentru locul său de muncă sau dreptul de a lucra.
- Lucrătorii își păstrează controlul asupra documentelor lor de călătorie și au libertate deplină de mișcare; și
- Toți lucrătorii sunt informați despre termenii de bază ai angajamentului lor înainte de începerea muncii sau a posibilelor relocări.

Încurajăm ferm facilitățile din lanțul nostru de valoare direct și indirect sau furnizorii altor unități de afaceri Fenix Outdoor să lucreze și ei conform principiilor de mai sus și să stabilească o politică de recrutare a muncitorilor migranți fără taxe, în cazul în care apar taxe de recrutare sau intermediere. Aplicăm definiția taxelor și costurilor de recrutare a Organizației Internaționale a Muncii (ILO).

Așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să aibă o politică corporativă scrisă sau un cod de conduită pentru recrutarea și angajarea muncitorilor migranți, care să stabilească protecții specifice pentru muncitorii migranți pe întreaga perioadă a angajării (inclusiv demisia, concedierea și repatrierea muncitorilor migranți) în conformitate cu legile aplicabile, definițiile ILO menționate și Codul de Conduită Fenix Outdoor.

Politica de zero taxe a furnizorului trebuie comunicată și inclusă în contractele de servicii cu caracter legal cu toți intermediarii terți de muncă implicați în recrutarea și angajarea muncitorilor migranți. Așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să aibă un proces cuprinzător în loc pentru a monitoriza conformitatea propriei lor politici și a intermediarilor terți de muncă cu politica.

Rambursarea taxelor de recrutare sau intermediere, în cazul în care este aplicabilă

Rambursarea pentru muncitorii migranți angajați în data sau înainte ca acest Cod de Conduită să fie trimis: În cazul în care un muncitor migrant, angajat în data sau înainte ca acest Cod de Conduită să fie trimis, a plătit taxe de recrutare și cheltuieli ce trebuie plătite de furnizor conform acestui Cod de Conduită, furnizorul va rambursa aceste taxe și cheltuieli muncitorului în termen de 30 de zile de la data angajării muncitorului.

Muncitorii migranți angajați înainte de 1 martie 2024: În cazul în care un muncitor migrant care lucrează la facilitățile furnizorului în sau după data de 1 martie 2024 a fost angajat înainte de 1 martie 2024 și a plătit taxe de recrutare și cheltuieli ce trebuie plătite de furnizor conform acestui Cod de Conduită, furnizorul va rambursa aceste taxe și cheltuieli care depășesc limitele legale aplicabile muncitorului până la data de 31 decembrie 2024 sau până la sfârșitul contractului muncitorului, în funcție de care este mai devreme. Rambursarea taxelor care depășesc limita

legală poate fi făcută în rate până la data de 31 decembrie 2024 sau până la sfârșitul contractului muncitorului, în funcție de care este mai devreme. În cazul în care nu există limite legale aplicabile, furnizorul va rambursa aceste taxe și cheltuieli care depășesc salariul net pe o lună al muncitorului. Salariul net pe o lună include orele normale de lucru incluse în contractul de muncă până la un maxim de 48 de ore de lucru pe săptămână. Indemnizațiile și bonusurile pot fi incluse în calcul doar în cazul în care sunt garantate contractual ca o sumă fixă per perioadă de plată. Bonusurile variabile, orele suplimentare sau stimulentele "la risc" legate de volumele de producție sau alte măsuri de performanță nu pot fi incluse în calcul.

Libertatea de Mișcare

Toalete: Nimeni nu trebuie să restricționeze accesul lucrătorilor la toalete în niciun fel, inclusiv limitarea pauzelor pentru toaletă sau neplata acestor pauze.

Mișcare fizică: Nimeni nu trebuie să restricționeze libertatea de mișcare a lucrătorilor în interiorul locului de producție sau al facilităților furnizate de furnizor, inclusiv cazarea lucrătorilor, cu excepția cazurilor în care este necesar pentru siguranța lucrătorilor.

Interdicție de circulație: Nimeni nu trebuie să impună restricții de circulație sau limite geografice asupra mișcării lucrătorilor dincolo de cazarea furnizată de furnizor. În cazul în care este necesar pentru intimitatea, securitatea proprietății angajatorului sau siguranța lucrătorilor, pot exista excepții, dar furnizorul nu trebuie să restricționeze sau să limiteze vizitatorii legitimi la cazarea lucrătorilor.

Concediu personal: Lucrătorii migranți trebuie să aibă libertatea de a se întoarce în țara lor de origine în perioadele de concediu anual sau personal fără a fi nevoiți să plătească vreo formă de depozit. Ei trebuie să fie liberi de amenințarea concedierii sau a altor sancțiuni.

Furnizorii nu trebuie să împiedice niciun lucrător migrant să contacteze Ambasada sau Consulatul țării sale de trimitere (sau a casei).

Păstrarea Documentelor de Identitate

Lucrătorilor nu li se va cere să depună "garanții" sau documentele lor de identitate la angajator. Lucrătorii își vor păstra posesia și controlul asupra documentelor lor de identitate personală, cum ar fi pașapoartele, actele de identitate, documentele de călătorie și alte documente legale personale în orice moment. Singura excepție permisă este după sosirea lucrătorilor în țara gazdă, unde există o nevoie pe termen scurt de a pune la dispoziție documentele de identitate originale autorităților guvernamentale pentru procesarea vizelor, permiselor de muncă sau alte scopuri legal mandate.

Furnizorii nu trebuie să ceară predarea documentelor originale de identitate, să rețină documentele de identitate sau să restricționeze accesul lucrătorilor la documentele lor de identitate în nicio circumstanță.

Furnizorii pot obține și păstra copii ale documentelor originale de identitate ale lucrătorilor.

Intermediarii terți de recrutare, agenții de angajare și intermediarii de muncă sunt expres interziși să dețină documentele de identitate personale ale lucrătorilor.

Tratament respectuos

Orice lucrător va fi tratat cu respect și demnitate. Fenix Outdoor se așteaptă ca furnizorii să respecte demnitatea personală, intimitatea și drepturile fiecărui individ și să interzică orice tip de violență și agresiune la locul de muncă, inclusiv comportamentul amenințător și intimidant la adresa lucrătorului. Lucrătorii sunt liberi să depună plângeri la superiorii lor. Au dreptul de a ne aborda în mod direct, dacă se simt mai confortabil să o facă. Conducerea fiecărei fabrici este obligată să își informeze lucrătorii cu privire la acest cod și să afișeze datele noastre de contact, inclusiv adresa de e-mail și linia de asistență telefonică compliance@fenixoutdoor.se sau acest cod QR:



În niciun caz Fenix Outdoor nu acceptă ca furnizorii noștri să folosească umilințe sau pedepse corporale sau alte forme de acțiuni disciplinare mentale sau fizice. Niciun lucrător nu poate fi supus hărțuirii sau abuzului fizic, sexual, psihologic sau verbal.

Tututor lucrătorilor trebuie să li se aplice aceste drepturi fundamentale.

Fără Discriminare

Niciun lucrător nu trebuie discriminat pe bază de rasă, naționalitate, etnie, opinie politică, grup social, religie, vârstă, orientare sexuală, gen, stare civilă, sănătate, dizabilitate sau alte clasificări protejate de legi sau principii universale ale Națiunilor Unite. Furnizorii trebuie să se asigure că locul de muncă este liber de orice formă de tratament aspru, abuziv sau inuman. Utilizarea sau amenințarea cu violența fizică sau sexuală, hărțuirea și intimidarea împotriva unui lucrător, a familiei sale sau a colegilor săi de muncă sunt strict interzise. Supervizorii de linie și managerii trebuie să primească pregătire continuă în tehnici de management pozitive.

Toți lucrătorii cu aceeași experiență și calificări trebuie să primească condiții egale, în timpul angajării, inclusiv angajarea, compensarea, avansarea, disciplina, rezilierea sau pensionarea. Ne așteptăm ca furnizorii să promoveze oportunități egale pentru tratamentul lucrătorilor lor, indiferent de motivele mai sus menționate.

Concedierea lucrătoarelor gravide sau a celor care se află în concediu parental, sau care urmează să revină la muncă, nu este acceptabilă. Lucrătorii care își iau concediu parental (bărbați sau femei) sunt îndreptățiți să se întoarcă la locul de muncă în aceiași termeni și condiții care s-au aplicat înainte ca aceștia să-și ia concediu și nu fac obiectul niciunei discriminări, pierderi de vechime sau rețineri salariale.

Libertatea de Asociere și Dreptul la Negocierea Colectivă

Fenix Outdoor respectă dreptul lucrătorilor la libertatea asocierii și negocierea colectivă. Toți lucrătorii trebuie să fie liberi să se înscrie în asociații la alegerea lor și ar trebui să aibă dreptul de a negocia în mod colectiv.

Nu acceptăm nicio acțiune disciplinară sau discriminatorie din partea fabricii împotriva lucrătorilor care se organizează sau aderă la o asociație. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să recunoască și să respecte, în măsura în care acest lucru este prevăzut de legile naționale sau de standardele internaționale, dreptul lucrătorilor la libertatea de asociere și să nu favorizeze și să nu discrimineze membrii organizațiilor de angajați sau ai sindicatelor. Încurajăm interacțiunea cu reprezentanții lucrătorilor, grupurile societății civile și sindicatele. În plus, furnizorii noștri trebuie să asigure un mediu propice pentru a se asigura că angajații își pot exercita drepturile în mod legal și pașnic.

Acces la și soluționarea plângerilor

În conformitate cu Principiile directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, furnizorii trebuie să instituie sau să participe la mecanisme eficiente de soluționare a plângerilor la nivel operațional, care sunt incluzive pentru lucrătorii migranți, luând în considerare factorii sociali, culturali și diferențele de limbă. Furnizorii trebuie să se angajeze să remedieze încălcările, inclusiv restituirea oricăror taxe de recrutare și costuri asociate lucrătorului într-un mod oportun. Furnizorul va confirma cu lucrătorii când remedierea a fost furnizată în întregime și dacă au existat rezultate pozitive sau negative (de exemplu, un tratament mai bun sau tratament retaliatoriu, îngrijire medicală adecvată sau inadecvată sau stigmatizare). Dacă rezultatele negative sunt confirmate, furnizorul va lua măsuri suplimentare pentru a aborda problemele rămase înainte ca incidentul să poată fi închis. Lucrătorii nu ar trebui să se teamă și trebuie să fie protejați în orice moment de represalii pentru ridicarea plângerilor. Furnizorii se angajează, de asemenea, să organizeze cursuri regulate pentru lucrătorii lor cu privire la mecanismul lor de soluționare a plângerilor stabilit. Trebuie să se asigure că acele cursuri sunt eficiente.

2.2 Sănătatea și Securitatea la Locul de Muncă

Tuturor lucrătorilor trebuie să li se ofere un cadru sigur și sănătos la locul de muncă, pentru a preveni accidentele și vătămarea sănătății, care decurg din, sunt legate, sau au loc în timpul lucrului sau ca urmare a funcționării instalațiilor furnizorilor. Fenix Outdoor se așteaptă ca furnizorul său să își asume responsabilitatea pentru sănătatea și securitatea muncii lucrătorilor săi și să ia cele mai bune măsuri de precauție împotriva accidentelor și bolilor ocupaționale.

Fenix Outdoors cere furnizorilor săi ca sănătatea și securitatea muncii lucrătorilor săi să fie mereu o prioritate. Niciun echipament periculos sau clădiri nesigure nu sunt acceptate. Furnizorii trebuie să adopte măsuri responsabile pentru a atenua impactul negativ pe care îl are locul de muncă asupra mediului.

Fabrica trebuie să fie mereu în posesia tuturor certificatelor aplicabile și permiselor legate de securitatea și sănătatea muncii.

Oboseala fizică sau psihică în exces trebuie prevenită prin măsuri adecvate. Adicional, ne așteptăm ca angajații să fie informați și instruiți în mod regulat cu privire la măsurile și standardele de

sănătate și securitate în muncă. În continuare, ne așteptăm ca angajații să fie aprovizionați cu o cantitate suficientă de apă și acces la facilități sanitare curate. Dacă se oferă cazare angajaților, se aplică, de asemenea, aceste cerințe.

Securitatea Clădirilor și în caz de Incendiu

Fabrica trebuie să aibă, în mod clar, marcate ieșirile și preferabil ieșirile de urgență la toate etajele. Toate ușile de acces trebuie să se deschidă spre exterior. Ieșirile nu trebuie blocate de niciun obiect, cum ar fi cartoane, role de material sau resturi și trebuie luminate corespunzător. Dacă ieșirile de urgență sunt încuiate, cheile trebuie puse în spatele unui geam care se poate sparge, lângă uși și să fie disponibil personalului în orice moment.

Toți lucrătorii trebuie să știe de aranjamentele de securitate din fabrică, cum ar fi ieșirile de urgență, extingtorul, trusa de prim ajutor, etc.

Un plan de evacuare trebuie expus în fabrică și alarma de incendiu trebuie testată în mod regulat. Exercițiile de evacuare trebuie puse în practică cel puțin o dată pe an.

Toate clădirile trebuie să fie sigure, întreținute și verificate în mod regulat.

Primul Ajutor

Echipamentul de prim ajutor trebuie să fie disponibil în fiecare fabrică și cel puțin o persoană din fiecare department trebuie să fie instruită în primul ajutor de bază.

Angajatorul trebuie să plătească orice cost (ce nu este acoperit de securitatea social) pe care un lucrător îl poate suporta pentru îngrijiri medicale, în urma unei accidentări din timpul muncii în fabrică.

Este recomandat ca un medic sau o asistentă să fie disponibili chiar atunci, în cazul unui accident în fabrică.

Condițiile din Fabrică

Trebuie oferit un mediu de lucru sigur și sănătos pentru a preveni accidentele și vătămarea sănătății care pot apărea, pot avea legătură sau se pot întâmpla în timpul muncii sau ca rezultat al operațiunilor în facilitățile furnizorului.

Este important pentru bunăstarea lucrătorului, ca mediul din fabrică să fie curat și nepoluat.

Temperatura din fabrică trebuie să fie tolerabilă ca mediu de lucru și ventilația adecvată. Caloriferele și ventilatoarele trebuie puse la dispoziție atunci când este nevoie.

Iluminarea la fiecare punct de lucru trebuie să fie suficientă pentru munca depusă, pe parcursul întregii zile.

Instalațiile sanitare trebuie să fie curate, în condiție de funcționare și lucrătorii trebuie să aibă acces fără restricții. Echipamentul sanitar necesar trebuie pus la dispoziție pe cheltuiela angajatorului (hârtie igienică, săpun, dezinfectant și altele asemenea). Numărul de instalații trebuie să fie

adecvat pentru numărul de muncitori din fabrică. Instalațiile sanitare trebuie să fie, de preferință, separate pentru bărbați și femei.

Lucrătoarele Gravide și Proaspetele Mame

Furnizorii Fenix Outdoor trebuie să respecte dispozițiile de protecție în beneficiul lucrătoarelor gravide și al proaspetelor mame, inclusiv relocarea temporară în afara posturilor de lucru și a mediilor de lucru care pot reprezenta un risc pentru sănătatea femeilor însărcinate și a copiilor nenăscuți ai acestora. Dacă aceste prevederi de protecție nu există prin legea națională, furnizorii trebuie să ia măsuri rezonabile pentru asigurarea siguranței și sănătății femeilor gravide și a copiilor nenăscuți ai acestora.

Le recomandăm furnizorilor noștri să facă ajustări temporare ale orelor de muncă, în timpul și după sarcină.

Fabricile trebuie să asigure proaspetelor mame pauze și facilități pentru alăptare.

Recomandăm ca fabricile în care lucrează femei să organizeze servicii de îngrijire de zi pentru copiii care nu au vârsta școlară.

Condiții de Cazare

În cazul în care o fabrică pune la dispoziție locuințe pentru personalul său, cerințele privind condițiile de securitate și sănătate de la punctul 2.3 „Sănătate și securitate la locul de muncă” ar trebui să se aplice, de asemenea, zonei de locuit a lucrătorilor.

Toți lucrătorii trebuie să aibă un pat personal și spațiul fiecăruia trebuie să întrunească cerințele legale. Se așteaptă ca standardele minime privind intimitatea și sfera personală să fie respectate și ca un angajator să privească locuința ca și cum el însuși ar trebui să locuiască în spațiul pus la dispoziție.

Dormitoare separate, toalete și dușuri trebuie puse la dispoziție pentru bărbați și femei.

Nu trebuie să existe restricții asupra dreptului lucrătorului de a părăsi dormitorul.

Dacă dormitorul nu este folosit de către lucrători, nu se va percepe nicio taxă din salariu pentru a plăti pentru acesta.

În special, Fenix Outdoor dorește să sublinieze importanța alarmelor de incendiu, a stingătoarelor de incendiu, a ieșirilor de urgență neobstrucționate, a exercițiilor de evacuare (cel puțin o dată pe an sau în conformitate cu legea) și a clădirilor sigure în zonele de dormitoare (a se vedea punctul 2.3 „Sănătate și securitate la locul de muncă”).

Conservarea Mijloacelor Naturale de Trai

Furnizorii noștri nu trebuie să priveze, cu încălcarea drepturilor legitime, terenurile, pădurile sau apele a căror utilizare asigură mijloacele de subsistență ale persoanelor. Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să se abțină de la modificări ale solului, apei și poluării aerului, emisii de zgomot și consumul în exces al apei, dacă dăunează sănătății persoanei, dacă afectează semnificativ baza

naturală pentru producția hranei, sau împiedică accesul persoanelor la apă potabilă sau instalații sanitare.

Drepturile Comunităților Locale și ale Persoanelor Indigene

Furnizorii noștri trebuie să respecte drepturile locale, naționale și internaționale și tradiționale aplicabile cu privire la pământ, apă, resurse, în special cele ale comunităților indigene. Dacă sunt permise schimbări legale ale utilizării terenurilor sau sunt consumate ori afectate apa și resursele comunităților locale, partenerii noștri de afaceri trebuie să obțină gratuit consimțământul prealabil și informat al comunităților afectate și să documenteze acest proces. Nu acceptăm evacuări ilegale.

Forțele de securitate

Nu tolerăm violența din partea forțelor de securitate.

2.3 Securitatea Mediului Înconjurător

Protecția Mediului Înconjurător

Comaniile Fenix Outdoors depind de oamenii care se bucură de o natură curată, diversificată și sănătoasă. De aceea, avem un interes deosebit pentru reducerea daunelor asupra mediului și pentru protejarea și sporirea habitatelor naturale și biodiversității. Așa că, furnizorii noștri trebuie să se supună tuturor legilor și reglementărilor ce privesc mediul înconjurător, aplicabile în țara în care operează și să facă eforturi care trec peste acordurile legale. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să facă orice efort pentru a reduce impactul afacerii lor asupra mediului, adoptând cele mai bune principii de practică și, să caute în mod continuu, metode îmbunătățite pentru a diminua orice impact nefavorabil asupra mediului prin operațiunile lor.

Recomandăm ca furnizorii noștri să diminueze producția de deșeuri și scurgeri. Folosirea apei va fi monitorizată și recomandăm reducerea volumului folosit luând în considerare reciclarea apei sau alte procese inovative alternative. Stațiile de tratare a efluenților (ETP) trebuie să fie exploatate, utilizate și întreținute în mod corespunzător, precum și să fie adecvate pentru tipurile de efluenți generați de operațiuni. Folosirea energiei va fi monitorizată și recomandăm folosirea energiei regenerabile de câte ori este posibil.

Pentru a atinge aceste scopuri, ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să gestioneze chestiunile privind mediul într-o manieră potrivită și eficientă. Recomandăm cu tărie alăturarea în implementarea Indexului Higg (higg.org) al Coaliției pentru Îmbrăcăminte Durabilă (SAC). Ne așteptăm ca toți furnizorii să ofere o relatare cuprinzătoare asupra activităților cu privire la mediu, până la sfârșitul anului.

Protecția Climatului

Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să susțină active eforturile industriei și societății de a opri schimbările climatice. Partenerii comerciali pun în aplicare strategii de evitare și de reducere

a emisiilor pentru a contribui la atingerea obiectivelor convenite în cadrul Acordului de la Paris din 12 decembrie 2015, în special a scenariului de 1,5 grade Celsius. Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să fie capabili să pună la dispoziție dovezi ale măsurilor luate cu privire la reducerea amprenteii de carbon.

Managementul Chimicalelor

Chimicalele și alte materiale care prezintă un risc când sunt eliberate în mediu, trebuie identificate și gestionate într-o manieră care asigură siguranța în timpul manipulării, transportului, depozitării, utilizării, reciclării sau refolosirii și eliminării.

În conformitate cu directiva Fenix Outdoor privind substanțele chimice și lista substanțelor restricționate, nu permitem utilizarea anumitor substanțe chimice periculoase în producția articolelor noastre sau a precursorilor. Toți furnizorii noștri trebuie să semneze Ghidul Chimicalelor Fenix Outdoor, prin care confirmă că nu vor fi folosite în producție substanțe chimice interzise și să se asigure că furnizorii și partenerii lor aderă, de asemenea, la acesta. Când furnizorii au de ales între două chimicale care servesc aceluiași scop, ei trebuie să o aleagă pe aceea care este cel mai puțin dăunătoare pentru mediu.

Ne așteptăm ca toate produsele care ne sunt oferite să respecte cele mai recente reglementări REACH și să fie în conformitate cu Propunerea 65 din California. Trebuie respectată Convenția de la Rotterdam privind procedura de consimțământ prealabil pentru anumite substanțe chimice și pesticide periculoase.

Manipularea Deșeurilor și Materialelor Periculoase

Partenerii noștri de afaceri trebuie să urmeze o abordare sistematică pentru a identifica, manipula, reduce și elimina responsabil sau recicla deșeurile solide. Ne așteptăm ca interdicțiile privind exportul de deșuri periculoase din Convenția de la Basel din 22 martie 1989, astfel cum a fost modificată, să fie respectate. Ne mai așteptăm ca mercurul să fie folosit în concordanță cu interdicțiile din Convenția de la Minamata din 10 octombrie 2013 și poluanții organici rezistenți să fie folosiți în concordanță cu Convenția de la Stockholm din 23 mai 2001, cu modificările ulterioare.

2.4 Lâna, penele și puful, pielea și alte produse de la animale

Animalele nu trebuie să facă obiectul tratamentelor dure și crude. Luarea vieții animalelor trebuie efectuată folosind cea mai rapidă, puțin dureroasă și non-traumatică metodă disponibilă. Produsele animale care nu sunt destinate consumului uman, sunt, în general, nefolosite.

Fenix Outdoor s-a angajat să respecte [o politică privind bunăstarea animalelor](#), care poate fi găsită pe website-ul nostru.

Fenix Outdoor nu acceptă:

- blana naturală la îmbrăcăminte, accesorii sau orice alte produse Fenix Outdoor.
- smulgerea sau recoltarea penelor sau păsărilor vii sau pene și puf de la păsări hrănite cu forța.

- practica mulsului de oi
- maltratarea oilor în timpul tunderii sau al creșterii ca urmare a unei munci sau a unei activități similare
- produse provenite de la animale care au fost sacrificate fără asomare
- produse de la animale care nu sunt destinate în principal consumului uman.

Animalele trebuie tratate în acord cu Convenția Europeană pentru protecția animalelor crescute în scopuri agricole. Asta înseamnă, de exemplu, că animalele trebuie să primească:

- apă și mâncare suficientă și adecvată,
- adăpost adecvat și un spațiu confortabil pentru odihnă,
- oportunitatea de a se comporta natural,
- diminuarea durerii și disconfortului în timpul manipulării,
- diminuarea suferinței psihice în timpul manipulării,
- protecția împotriva bolii prin prevenire sau printr-un diagnostic rapid și tratament.

Animalele care sunt transportate trebuie tratate în concordanță cu ultima versiune a Convenției Europene pentru protecția animalelor în timpul transportului internațional și reglementările Consiliului privind protecția animalelor în timpul transportului. Acest lucru înseamnă, de exemplu:

- transportarea trebuie planuită cu grijă pentru a diminua timpii de transport,
- pot fi transportate doar animalele sănătoase, nu și cele bolnave sau gestante,
- în timpul transportului, animalele trebuie să beneficieze de apă, hrană și odihnă la intervale de timp adecvate, în calitate și cantitate corespunzătoare în funcție de specie și mărime
- transportul animalelor vii trebuie înlocuit cu transportul celulelor germinale sau al carcaselor ori de câte ori este posibil.

2.5 Protecția Datelor

Furnizorii Fenix Outdoor nu trebuie să divulge informații care nu sunt cunoscute publicului larg, pentru câștigul personal sau beneficiul altcuiva, în afară de companie. Aceste informații includ date tehnice, financiare, operaționale, informații despre clienți, memorii sau alte informații cu privire la activitățile operaționale și planurile de afaceri viitoare ale companiei. Excepțiile fac obiectul unor aprobări scrise, cum ar fi în cazul eforturilor la nivel de industrie și al schimbului de experiență între companii și sedii. Se aplică toate normele și dispozițiile Regulamentului general al UE privind protecția datelor (GDPR).

3. Implementarea și Monitorizarea

3.1 Implementarea Cerințelor

Ne așteptăm ca toți furnizorii noștri să respecte acest Cod de Conduită și să facă în mod activ tot posibilul să se conformeze cu standardele noastre. Ne așteptăm, de asemenea, ca furnizorii noștri

să se asigure că și lanțul lor de furnizori este informat cu privire la conținutul acestui Cod și să adere la standardele enumerate aici.

Avem încredere că personalul nostru își asumă un nivel ridicat de responsabilitate pentru munca sa și ne așteptăm ca și furnizorii noștri să facă același lucru, deoarece îi considerăm ca făcând parte din „noi”. Credem în parteneriate și vrem să lucrăm cu furnizorii noștri pentru a obține soluții pentru fiecare caz în parte.

Suntem dispuși să luăm în considerare diferențele culturale și alți factori care pot varia de la o țară la alta, dar nu vom face compromisuri în ceea ce privește cerințele noastre de bază referitoare la standardele noastre etice, inclusiv siguranța și drepturile omului.

3.2 Monitorizarea

Fenix Outdoor își rezervă dreptul de a monitoriza conformitatea cu privire la cerințele și principiile stabilite în acest Cod de Conduită. Toți furnizorii sunt obligați să mențină compania Fenix Outdoors informată în orice moment cu privire la locația unde este produsă fiecare comandă. Fenix Outdoor are dreptul să facă vizite periodice și neanunțate tuturor fabricilor care ne produc bunurile, în orice moment. Cu toate acestea, aceste inspecții au loc în conformitate cu legislația aplicabilă și fără a compromite activitățile comerciale ale furnizorului. Ca regulă generală, inspecțiile au loc odată la doi ani.

Fenix Outdoor este membru Asociației Muncii Echitabile (FLA). FLA, pe cont propriu, decide asupra auditurilor aleatorii cu privire la conformitatea cu acest Cod și cu Codul FLA la locul de muncă (www.fairlabor.org). Toți partenerii din lanțul nostru de aprovizionare sunt obligați să acorde persoanelor desemnate de FLA acces la sediul lor.

De asemenea, ne rezervăm dreptul de a permite unei terțe părți independente, la alegerea noastră, să efectueze audituri pentru a asigura conformitatea cu Codul nostru de Conduită. În timpul auditurilor, Fenix Outdoors cere acces la toate documentele și zonele precum și la toți angajații pentru interviuri confidențiale. Fenix Outdoor se asigură că datele cu caracter personal sunt tratate în conformitate cu orientările legale aplicabile privind protecția informațiilor cu caracter personal și cu reglementările antitrust.

3.3 Raportarea Încălcărilor

Toți angajații, partenerii de afaceri și terții sunt rugați să ne raporteze orice încălcare a prezentului cod și/sau a legislației aplicabile. Acest lucru este conform DIRECTIVEI (EU) 2019/1937 privind protecția persoanelor care raportează încălcări ale legilor Uniunii.

Lucrătorii sunt liberi să depună plângeri la superiorii lor. Aceștia au dreptul să ni se adreseze în mod direct, dacă se simt mai confortabil să facă acest lucru. Conducerea fiecărei fabrici este obligată să-și informeze lucrătorii cu privire la acest cod și să afișeze detaliile noastre de contact.

Dacă vreți să depuneți o încălcare, vă rugăm să contactați compliance@fenixoutdoor.se. În schimb, dacă vreți să raportați incidente relevante, în mod anonim, vă rugăm să accesați fenixoutdoor.ethicspoint.com sau fenixoutdoor-mobile.ethicspoint.com sau să scanați următorul cod QR:



3.4 Neconformitate

Dacă descoperim că un furnizor nu se conformează Codului de Conduită Fenix Outdoor, ne rezervăm dreptul de a cere măsuri corective în decursul unei săptămâni sau alt termen potrivit gravității încălcării acestuia. Oferim sprijin în stabilirea unui plan de acțiuni corective și vom urmări eforturile de minimizare a riscurilor în conformitate cu Ghidul nostru de conformitate socială, cu cerințele legale și cu cele ale membrilor FLA.

Ne rezervăm dreptul de a înceta relația noastră de afaceri cu acest furnizor, în cazul în care nu se iau măsuri corective în acest termen adecvat și convenit. Ne-am angajat să respectăm recomandările FLA atunci când ieșim dintr-o fabrică. FLA recomandă evaluarea capacității de producție a unei companii, în fabrica respectivă și determinarea existenței vreunui risc de reducere a producției. În caz că există, se așteaptă ca aceste companii să respecte [Directivile de Reducere FLA](#).

Încălcările semnificative ale Codului de Conduită Fenix Outdoor nu vor fi acceptate și pot duce la încetarea imediată a relației dintre Fenix Outdoor și entitatea respectivă.

3.5 Amendamente

Ne rezervăm dreptul de a rectifica sau modifica, din când în când, Codul de Conduită.

4. Acceptare și Consimțământ

Angajamentul de Respectare a Codului de Conduită

- Confirmăm, prin prezenta, că am primit, citit și înțeles pe deplin Codul de Conduită Fenix Outdoor.
- Confirmăm că avem o cunoaștere deplină a tuturor legilor relevante din țările în care ne desfășurăm activitatea.
- Confirmăm că cerințele din Codul de conduită Fenix Outdoor nu sunt în niciun fel în contradicție cu legislația națională.
- Ne angajăm să respectăm Codul de Conduită Fenix Outdoor și să ne asumăm responsabilitatea de a ne informa toți angajații, subcontractorii și subsidiarii asupra conținutului Codului de Conduită și să ne asigurăm că îl respectă corespunzător.
- Acceptăm dreptul Fenix Outdoor de a face inspecții neanunțate la fabricile și subcontractorii noștri în orice moment și că acest drept poate fi preluat de orice terț independent care a fost desemnat de Fenix Outdoor.
- Acceptăm ca FLA să țină audituri independente de compania Fenix Outdoor sau terță parte desemnată de aceasta.
- Garantăm că nicio producție de bunuri pentru Fenix Outdoor nu va avea loc într-o altă locație în afara celor menționate de compania Fenix Outdoor. Vom furniza, fără întârziere, Fenix Outdoor cu informații detaliate asupra locațiilor tuturor facilităților de producție a bunurilor pentru Fenix Outdoor.
- Ne asumăm responsabilitatea de a ne menține informați cu privire la conținutul Codului de conduită Fenix Outdoor și acceptăm că Fenix Outdoor își rezervă dreptul de a ajusta sau modifica Codul în orice moment.
- Ne angajăm, prin prezenta, să raportăm imediat toate incidentele și încălcările Codului de Conduită Fenix Outdoor la compliance@fenixoutdoor.se. Orice alte cereri vor fi raportate tot acestui punct de contact.

Data

Numele companiei

Semnătură

Nume

Ștampila companiei

Adresa companiei

Acest angajament trebuie semnat și returnat la Fenix Outdoor cel târziu până la

Vă rugăm să returnați documentul semnat la biroul Fenix Outdoors.

Dacă aveți întrebări sau doriți mai multe informații, vă rugăm să contactați:
compliance@fenixoutdoor.se