

# FENIX

OUTDOOR International AG



## КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ на доставчика (V 4.1)

### Съдържание

Преамбюл .....	1
1. Правни изисквания .....	2
1.1 Спазване на законите и настоящия Кодекс за поведение .....	2
1.2 Корупция, изнудване, присвояване и подкуп .....	2
2. Изисквания към нашите бизнес партньори .....	2
2.1 Социална отговорност .....	2
2.2 Здраве и безопасност на работното място.....	9
2.3 Отговорност към околната среда .....	12
2.4 Вълна, пера и пух, кожи и други продукти от животни .....	13
2.5 Защита на данните .....	14
3. Изпълнение и мониторинг .....	15
3.1 Изпълнение на изискванията .....	15
3.2 Мониторинг .....	15
3.3 Докладване на нарушенията .....	15
3.4 Неспазване на изискванията .....	16
3.5 Изменения .....	16
4. Потвърждение и даване на съгласие .....	17

## Преамбюл

За Fenix Outdoor International AG (Феникс Аутдор Интернешънъл АГ) поемането на отговорност е част от нашата корпоративна култура и философия. Вярваме, че трябва да изградим стабилни и трайни партньорства с бизнеса и заинтересованите страни. За нас е от първостепенно значение да бъдем напълно разбрани и нашите доставчици и ценни бизнес партньори да споделят нашата визия за проспериращо глобално общество. Ето защо изготвихме този Кодекс за поведение.

Кодексът за поведение на Fenix Outdoor е задължително и неподлежащо на обсъждане изискване, което всички наши доставчици, включително техните подизпълнители и бизнес партньори, трябва да спазват. Насърчаваме нашите партньори да приемат подобен кодекс за себе си и да създадат ясни и ориентирани към целите структури и системи за отчетност, за да могат да наблюдават изпълнението. Навсякъде в Кодекса за поведение се използват термините „доставчик“ и „фабрика“, които са универсални термини за нашите доставчици, подизпълнители и бизнес партньори, както и за техните помещения.

Кодексът е в основата на нашите делови взаимоотношения и следователно е неразделна част от споразумението ни с доставчиците. Fenix Outdoor очаква от доставчиците да направят подобрения, когато стандартите на Кодекса за поведение не са спазени, и да разработят устойчиви механизми за осигуряване на постоянно съответствие. Предлагаме подкрепа и обучение за прилагане на Кодекса. Fenix Outdoor си запазва правото да изменя или модифицира Кодекса за поведение на Fenix Outdoor по всяко време.

Кодексът за поведение на Fenix Outdoor се основава на Кодекса за поведение на работното място на Асоциацията за справедлив труд (FLA) и на актуални международни референтни документи и стандарти, включително

- Глобалният договор на ООН,
- Всеобщата декларация за правата на човека,
- Декларацията на Международната организация на труда (МОТ) за основните принципи и права на труд,
- Декларацията от Рио де Жанейро за околната среда и развитието,
- Конвенцията на ООН срещу корупцията,
- Конвенцията на ООН за правата на детето,
- Европейската конвенция за защита на животните, отглеждани за селскостопански цели, и
- Европейската конвенция за защита на животните по време на международен транспорт и Регламентът на Съвета относно защитата на животните по време на транспорт.

## 1. Правни изисквания

### 1.1 Спазване на законите и настоящия Кодекс за поведение

Очакваме нашите доставчици във всички свои дейности да спазват съответните и приложими национални закони в държавата, в която развиват дейност. Ако някое от изброените по-долу изисквания на Fenix Outdoor е в нарушение на националното законодателство в някоя държава или територия, законодателството на тази държава има предимство пред Кодекса за поведение на Fenix Outdoor. В такива случаи е задължително незабавно да се докладва на Fenix Outdoor, за да се реши как да се действа.

Важно е да се разбере, че изискванията на Fenix Outdoor не се ограничават до изискванията, определени от националното законодателство. Когато законовите изисквания са по-малко строги от Кодекса, за нашите доставчици винаги се прилага Кодексът за поведение на Fenix Outdoor. Доставчиците трябва да прилагат най-високите стандарти по всяко време.

Освен това, очакваме, че се провеждат редовни и ефективни обучения по стандартите за работното място за работници, мениджъри и ръководители.

### 1.2 Корупция, изнудване, присвояване и подкуп

Вярваме, че високото качество на нашите продукти е ключът към нашия бизнес успех. Ето защо ще работим с всички наши клиенти, доставчици и държавни агенции по директен начин и в съответствие с международните стандарти за борба с подкупите и местните закони за борба с корупцията и подкупите. Това включва всяка сделка, която може да изглежда уговорена с цел предоставяне на отстъпки или ползи.

Корупцията или подкупът, изнудването и присвояването, включително всяко плащане или друга форма на облагодетелстване на държавен служител с цел оказване на влияние върху вземането на решения в нарушение на закона, са строго забранени. Тези действия могат да доведат до незабавно прекратяване на бизнес отношенията с Fenix Outdoor и/или до искиове за вреди и съдебни дела.

## 2. Изисквания към нашите бизнес партньори

### 2.1 Социална отговорност

#### Използването на детски труд е забранено

В този контекст определяме термина „дете“ като лице на възраст под 15 години, както е посочено в член 2.3 от Конвенция № 138 на МОТ.

Fenix Outdoor не приема детския труд. Всички мерки за предотвратяване на детския труд се прилагат, като се вземат предвид висшите интереси на детето. Вярваме, че децата имат право да се развиват и еволюират, като имат по-добър и по-устойчив начин на живот от нас. Експлоатацията им с цел краткосрочни печалби или ползи е неприемлива.

Политиката ни по отношение на детския труд се основава на Конвенция № 138 на МОТ, която признава правото на детето да бъде защитено от икономическа експлоатация и от извършване на всякаква работа, която може да бъде опасна или да попречи на образованието на детето, или да навреди на здравето му или на неговото физическо, умствено, духовно, морално или социално развитие. Ако минималната възраст за наемане на работа в държавата, в която доставчикът извършва дейността си, е по-висока от 15 години, доставчикът трябва да се придържа към националното законодателство и разпоредби.

## **Специална защита за млади работници**

Потвърждаваме, че съгласно Конвенцията на ООН за правата на детето, член 1, човек е дете до навършване на 18-годишна възраст. Затова препоръчваме на нашите доставчици да се уверят, че работниците от възрастовата група 15–18 години („млади работници“) се третират по съответния начин.

Очакваме от нашите бизнес партньори, които наемат млади работници, да гарантират, че те получават специални грижи и условия на работното място. Младите работници трябва да бъдат защитени срещу условия на труд, които вредят на тяхното здраве, безопасност, морал и развитие. Освен това очакваме от нашите бизнес партньори да гарантират, че работното им време не пречи на участието им в образователни програми за обучение, признати от компетентни органи.

## **Прилагане**

Ако даден доставчик не приема нашата политика по отношение на детския труд, ние няма да влезем във взаимоотношения или ще прекратим сътрудничеството си с този доставчик.

## **Трудови договори**

Всички работници имат право на писмен трудов договор, който съдържа точно, пълно и разбираемо обобщение на общите условия на труд, включително заплатите, обезщетенията и условията на труд. Това се отнася и за чуждестранните работници, мигрантите работници, временните или надомните работници, които в никакъв случай не трябва да бъдат третирани по-неблагоприятно. Fenix Outdoor очаква от нашите доставчици да гарантират, че всички служители са запознати със законовите си права и задължения.

## **Работно време**

Очакваме от нашите доставчици да спазват максималния брой редовни работни часове, определени в приложимото законодателство на държавата, в която доставчикът поддържа своите бизнес обекти. Това ограничение не може да надвишава 48 часа седмично, както е посочено в Конвенция № 1 на МОТ. При изключителни обстоятелства, посочени в членове 2–5 от Конвенция № 1 на МОТ, ограничението от 48 часа седмично може да бъде удължено.

Работниците имат право на поне един ден (24 последователни часа) почивка на всеки седемдневен период.

Извънредният труд винаги трябва да е доброволен и да се заплаща в съответствие с приложимото законодателство и с надбавка (най-малко 1,25 пъти над редовната ставка). Извънреден труд не може да се изисква редовно. Часовете не трябва да надвишават броя, разрешен от законодателството на държавата. Сумата от редовните и извънредните работни часове никога не трябва да надвишава 60 часа седмично. Извънредните обстоятелства трябва да бъдат съобщени на съответното подразделение на Fenix Outdoor достатъчно рано.

Доставчиците трябва да гарантират, че всички работници имат правото да откажат работа извън работното време. Под никакви обстоятелства доставчикът не трябва да налага наказателни мерки като намаления на заплатите, да упражнява принуда от какъвто и да било вид, да отказва бъдещи възможности за извънредно работно време, да заплашва с депортиране или да предприема дисциплинарни мерки срещу работниците за отказване на извънредния труд. Доставчиците не трябва да установяват производствени квоти или парченични тарифи на такова ниво, че работниците да трябва да работят извън редовното работно време, за да получат законната минимална заплата или текущата заплата в индустрията (без извънредно работно време).

На работниците трябва да се предоставя предвиденият годишен отпуск и отпуск по болест без каквито и да било последици.

В случай на бременност работниците трябва да получат предвидения отпуск по майчинство и/или родителски отпуск.

В развиващите се страни препоръчваме на нашите доставчици да осигуряват на работниците поне едно безплатно хранене на ден.

## **Възнаграждения/заплати**

Fenix Outdoor се е ангажирала с [политика за справедливи възнаграждения](#), която можете да намерите на нашия уебсайт.

Всеки работник, изработващ редовна работна седмица има право на доход, който да задоволява основните му нужди и да му осигурява известен дискреционен доход. Законово определените минимални заплати трябва да бъдат минимално изискване, но не и препоръчително ниво. Очакваме от нашите доставчици да предоставят справедливо възнаграждение и да гарантират приложимата минимална работна заплата в държавата, преобладаващата работна заплата в отрасъла или заплатата, договорена в колективните трудови договори, в зависимост от това коя от двете стойности е по-висока, както и да предоставят всички допълнителни придобивки, изисквани от закона или договора. Когато възнаграждението не задоволява основните нужди на работника и не му осигурява някакъв дискреционен доход, всеки работодател трябва да предприеме подходящи действия, насочени към постепенното постигане на такова равнище на обезщетение.

Заплатите трябва да се изплащат редовно и навреме и да са справедливи по отношение на опита, квалификацията и резултатите от работата на работника. Fenix Outdoor не приема правенето на удръжки като дисциплинарна мярка.

## **Без принудителен труд**

Не толерираме принудителен или задължителен труд, който се счита за незаконен при производството на стоки за Fenix Outdoor, включително всякаква форма на труд при заробване поради дългове, крепостничество, робство или подобни на робство практики, трафик на хора или всякакъв друг недоброволен труд и услуги, които не са в съответствие с международно признатите трудови и социални стандарти. Всяко полагане на труд трябва да бъде доброволно и без заплахата от наказание. Служителите трябва да могат да прекратят работата си или заетостта си по всяко време.

Fenix Outdoor не приема в производството на стоките на Fenix Outdoor да се използват заробени поради дългове работници или затворници.

Не следва да се ограничава правото на работника да напуска работното място.

От работниците не трябва да се изисква да внасят „депозити“ или да оставят документите си за самоличност при своя работодател.

Всички комисионни и други такси за агенции за набиране на персонал във връзка с наемането на чуждестранни работници, работници мигранти или временни работници следва да се покриват от работодателя. Никога не трябва да се изисква от тези работници да останат на работа за продължителен период от време против собствената им воля.

Принудителните и задължителни условия на труд могат да възникнат и ако работниците са задължени да внасят финансови приноси за процедурите по набиране на персонал, визи/разрешителни, общезития и други. Затова искаме да подчертаем нашата нулева толерантност към принудителните и задължителни условия на труд по следния начин:

- Нито един работник не плаща за своята работа или правото да работи.
- Работниците запазват контрола върху своите пътни документи и имат пълна свобода на движение.
- Всички работници се информират за основните условия на труд преди започване на работата или възможно преместване.

Ние настоятелно препоръчваме на обекти в нашата пряка и косвена верига на стойност или доставящи на други бизнес единици на Fenix Outdoor също да работят по горепосочените принципи и да установят политика за нулеви такси за набиране на работници мигранти, ако се взимат такси за набиране или комисионни от брокери. Прилагаме дефиницията на МОТ за такси и разходи за набиране на персонал.

Очакваме от нашите бизнес партньори да имат писмена корпоративна политика или кодекс за поведение относно наемането и заетостта на работници мигранти, който предвижда конкретни защити за работниците мигранти през целия период на заетост (включително при напускане, уволнение и репатриране на работници мигранти) в съответствие с приложимите закони, споменатите дефиниции на МОТ и Кодекса на Поведение на Fenix Outdoor.

Политиката за нулеви такси на доставчика трябва да бъде комуникирана и включена в правно обвързващите сервизни договори с всички брокери на труд, включени в набирането и заетостта на работници мигранти. Очакваме от нашите бизнес партньори да имат изчерпателен процес за мониторинг на съответствието на собствените си и на брокерите на труд от трети страни с политиката.

## **Възстановяване на такси за набиране на персонал или комисионни, ако е приложимо**

Възстановяване на такси за набиране на работници мигранти, назначени на дата или преди това настоящия Кодекс за поведение е изпратен: Ако работник мигрант, назначен на дата или преди това настоящия Кодекс за поведение е изпратен, е заплатил такси за набиране и разходи, които трябва да бъдат заплатени от доставчика по този Кодекс за поведение, доставчикът трябва да възстанови такива такси и разходи на работника в рамките на 30 дни от датата на назначаване на работника.

Работници мигранти, назначени преди 1 март 2024 г.: Ако работник мигрант, работещ в обекта на доставчика на или след 1 март 2024 г., е назначен преди 1 март 2024 г. и е заплатил такси за набиране и разходи, които трябва да бъдат заплатени от доставчика по този Кодекс за поведение, доставчикът трябва да възстанови такива такси и разходи в излишък над приложимите правни ограничения на работника преди 31 декември 2024 г. или до края на договора на работника, което настъпва по-рано. Възстановяването на таксите над правните ограничения може да се извършва на части до 31 декември 2024 г. или до края на договора на работника, което настъпва по-рано. Ако няма приложими правни ограничения, доставчикът трябва да възстанови такива такси и разходи над чистата месечна заплата на работника. Чистата месечна заплата включва редовните работни часове, включени в договора за заетост, до максимум от общо 48 работни часа седмично. Допълнения и бонуси могат да бъдат включени само в изчислението, ако са договорени като фиксирана сума за период на заплащане. Променливи бонуси, извънредни часове или стимули „на риск“, свързани с обеми на производство или други показатели на ефективност, не могат да бъдат включени в изчислението.

## **Свобода на движение**

**Тоалетни:** Никой не трябва да ограничава достъпа на работниците до тоалетни по какъвто и да било начин, включително ограничаване на посещенията на тоалетна или неплащане на периодите за посещение на тоалетна.

**Физическо движение:** Никой не трябва да ограничава свободата на движение на работниците вътре в мястото на производство или в обекти, предоставени от доставчика, включително настаняването на работниците, освен където е необходимо за сигурността на работниците.

**Комендантски час:** Никой не трябва да налага комендантски часове или географски ограничения на движението на работниците извън настаняването, предоставено от доставчика. Където е необходимо за поверителността, защитата на имуществото на работодателя или защитата на работниците, могат да се направят изключения, но доставчикът не трябва да ограничава или ограничава законните посещения на настаняването на работниците.

**Личен отпуск:** Работниците мигранти трябва да имат свобода да се връщат в родината си по време на периодите за годишен или личен отпуск, без да трябва да плащат какъвто и да било вид гаранция. Те трябва да бъдат свободни от заплахата от уволнение или друго наказание.

Доставчиците не трябва да предотвратяват никакъв мигрантски работник да се свърже с посланието или консулството на своята държава на изпращане (или родина).

### **Задържане на документи за самоличност**

Работниците не трябва да бъдат задължени да депозират „гаранции“ или своите самоличностни документи при работодателя си. Работниците трябва да запазят притежанието и контрола върху своите лични самоличностни документи, като паспорти, самоличностни документи, пътни документи и други лични правни документи по всяко време. Единственото позволено изключение е след пристигането на работниците в страната на приемане, където има краткосрочна нужда от представяне на оригинални самоличностни документи на правителствените агенции за обработване на визи, разрешителни за работа или други законно установени цели.

Доставчиците не трябва да изискват представянето на оригинални самоличностни документи, задържат самоличностните документи или ограничават достъпа на работниците до техните самоличностни документи под всякакви обстоятелства.

Доставчиците могат да получават и задържат копия на оригиналните самоличностни документи на работниците.

Изрично се забранява на трети лица - рекрутингови агенции, агенти за заетост и трудови посредници - да задържат личните самоличностни документи на работниците.

### **Уважително отношение**

Всеки работник трябва да бъде третиран с уважение и достойнство. Fenix Outdoor очаква от доставчиците да зачитат личното достойнство, неприкосновеността на личния живот и правата на всяко лице и да забранят всякакъв вид насилие и посегателство на работното място, включително заплашително и сплашващо поведение и действия на работника. Работниците следва да са свободни да подават жалби до своите ръководители. Те имат право да се обърнат директно към нас, ако им е по-удобно да го направят. Ръководството на всяка фабрика е длъжно да информира работниците си за този кодекс и да постави на видно място нашите данни за контакт, включително електронната поща и горещата линия: [compliance@fenixoutdoor.se](mailto:compliance@fenixoutdoor.se) или този QR код:





При никакви обстоятелства Fenix Outdoor не приема нашите доставчици да използват унижение или телесно наказание или други форми на психически или физически дисциплинарни действия. Никой работник не може да бъде обект на физически, сексуален, психологически или вербален тормоз или злоупотреба.

Всички работници трябва да имат право да упражняват основните си права.

## **Без дискриминация**

Никой работник не трябва да бъде дискриминиран въз основа на раса, национален произход, етническа принадлежност, политически възгледи, социална група, религия, възраст, сексуална ориентация, пол, семейно положение, здравословно състояние, увреждане или други класи, защитени от закона или универсалните принципи на Организацията на обединените нации. Доставчиците трябва да гарантират, че работното място е свободно от всякакъв вид грубо, злополуки, или нечовешко отношение. Използването или заплахата с физическо или сексуално насилие, преследване и заплаха срещу работник, неговото семейство или колеги е стриктно забранено. Първостепенните ръководители и мениджърите трябва да получават постоянно обучение по положителни техники за управление.

Всички работници, които притежават еднакъв опит и квалификация, трябва да имат равни условия по време на работа, включително наемане, възнаграждение, повишение, дисциплинарно наказание, уволнение или пенсиониране. Очакваме от нашите доставчици да насърчават равните възможности и отношението към своите работници, независимо от горепосочените причини.

Уволнението на бременни работнички или на работнички по време на родителски отпуск или след завръщането им на работа е недопустимо. Работниците, които ползват отпуск за отглеждане на дете (мъже или жени), имат право да се върнат на работа при същите условия, които са се прилагали за тях преди ползването на отпуска, и не подлежат на никаква дискриминация, загуба на стаж или удръжки от заплатата.

## **Свобода на сдружаване и право на колективно трудово договаряне**

Fenix Outdoor зачита правото на работниците на свобода на сдружаване и на колективно договаряне. Всички работници трябва да са свободни да членуват в сдружения по свой избор и да имат право на колективно договаряне.

Не приемаме никакви дисциплинарни или дискриминационни действия от страна на фабриката срещу работници, които организират или се присъединяват към сдружение. Очакваме от нашите доставчици да признават и зачитат, доколкото това е предвидено в националните закони или международните стандарти, правото на работниците на свобода на сдружаване и да не облагодетелстват или дискриминират членовете на организациите на работниците и служителите или на синдикатите. Насърчаваме взаимодействието с представители на работниците, групите на гражданското общество, както и със синдикатите. Освен това нашите доставчици трябва да осигурят благоприятна среда, за да гарантират, че служителите могат да упражняват правата си по законен и мирен начин.

## **Достъп до и разрешаване на оплаквания**

Съгласно Принципите за ръководене на Организацията на обединените нации относно бизнеса и правата на човека, доставчиците трябва да създадат или да участват в ефективни механизми за разрешаване на оплаквания на оперативно ниво, които са включителни към работниците мигранти, като се вземат предвид социалните, културните фактори и езиковите различия. Доставчиците трябва да се ангажират да отстраняват нарушенията, включително възстановяването на всякакви такси за набиране на персонал и свързаните разходи на работника в навременен срок. Доставчикът трябва да потвърди на работниците, когато възстановяването е напълно осъществено, и дали са имало положителни или отрицателни последици (например по-добро отношение или отмъщение, подходящо или неадекватно здравеопазване или стигма). Ако се потвърдят отрицателни последици, доставчикът трябва да предприеме допълнителни действия за адресиране на останалите проблеми, преди случаят да бъде затворен. Работниците не трябва да се страхуват и трябва да бъдат защитени по всяко време от отмъщение за повдигане на оплаквания. Доставчиците също се ангажират да настанят редовни обучения за своите работници по техния установен механизъм за разрешаване на оплаквания. Трябва да се осигури, че тези обучения са ефективни.

## **2.2 Здраве и безопасност на работното място**

На всички работници се осигуряват безопасни и здравословни условия на труд, за да се предотвратят злополуки и увреждане на здравето, произтичащи от, свързани с или настъпили по време на работа или в резултат на експлоатацията на съоръженията на доставчика. Fenix Outdoor очаква от своите доставчици да поемат отговорност за здравето и безопасността на своите работници, да контролират опасностите и да предприемат най-добрите разумно възможни предпазни мерки срещу злополуки и професионални заболявания.

Fenix Outdoor изисква от своите доставчици безопасността и здравето на работниците да бъдат приоритет по всяко време. Не се приема ползването на опасно оборудване или опасни сгради. Доставчиците трябва да въведат отговорни мерки за смекчаване на отрицателното въздействие на работното място върху околната среда.

Фабриката трябва по всяко време да притежава всички приложими сертификати и разрешителни, свързани с въпросите на здравето и безопасността.

Прекомерната физическа или умствена умора следва да се предотвратява чрез подходящи мерки. Освен това очакваме служителите да бъдат редовно информирани и обучавани за приложимите стандарти и мерки за здраве и безопасност. Също така очакваме на служителите да бъде осигурен достъп до питейна вода в достатъчно количество и достъп до чисти санитарни помещения. Ако на служителите се осигуряват условия за настаняване, тези изисквания също се прилагат.

## **Сграда и противопожарна безопасност**

Фабриката трябва да има ясно обозначени изходи и за предпочитане аварийни изходи на всички етажи. Всички врати за излизане трябва да се отворят навън. Изходите не трябва да бъдат блокирани от предмети, като кашони, ролки от плат или отпадъци, и трябва да са добре осветени. Ако аварийните изходи са заключени, ключовете трябва да бъдат поставени зад чупливо стъкло до вратите и по този начин да са на разположение на персонала по всяко време.

Всички работници трябва да са запознати с мерките за безопасност във фабриката, като например аварийни изходи, пожарогасител, оборудване за първа помощ и др.

Във фабриката трябва да бъде поставен план за евакуация, а противопожарната аларма трябва да се тества редовно. Ученията за евакуация трябва да се провеждат поне веднъж годишно.

Всички сгради трябва да са безопасни, поддържани и редовно проверявани.

## **Първа помощ**

Във всяка фабрика трябва да има оборудване за оказване на първа помощ и поне един човек във всеки отдел трябва да е преминал обучение за оказване на първа помощ.

Работодателят трябва да плати всички разходи (които не се покриват от социалното осигуряване), които работникът може да направи за медицински грижи след нараняване по време на работа във фабриката.

Препоръчва се лекар или медицинска сестра да бъдат на разположение в кратък срок в случай на злополука във фабриката.

## **Условия във фабриката**

Трябва да се осигури безопасна и здравословна работна среда, за да се предотвратят злополуки и увреждане на здравето, произтичащи от, свързани с или настъпили по време на работа или в резултат на експлоатацията на обекта на доставчика.

За благосъстоянието на работниците е важно заводската среда да е чиста и да не е замърсена.

Температурата във фабриката трябва да е поносима като работна среда, а вентилацията трябва да е достатъчна. Когато е необходимо, трябва да се осигурят отоплителни уреди или вентилатори.

Осветлението на всяко работно място трябва да е достатъчно за извършваната работа по всяко време на денонощието.

Санитарните помещения трябва да са чисти, да са в изправност и работниците да имат неограничен достъп до тях. Необходимото санитарно оборудване се осигурява за сметка на работодателя (тоалетна хартия, сапун, дезинфектант и други подобни). Броят на помещенията трябва да е съобразен с броя на работниците във фабриката. За предпочитане е санитарните помещения да са разделени за мъже и жени.

## **Бременни работнички и млади майки**

Доставчиците на Fenix Outdoor трябва да спазват защитните разпоредби в полза на бременните работнички и новите майки, включително временни премествания далеч от работни места и работна среда, които могат да представляват риск за здравето на бременните жени и техните неродени деца. Ако такива защитни разпоредби не съществуват в националното законодателство, доставчиците следва да предприемат разумни мерки, за да осигурят безопасността и здравето на бременните жени и техните неродени деца.

Препоръчваме на нашите доставчици да направят временни промени в работното време по време на и след бременността.

Фабриците трябва да предоставят на новите майки почивки и съоръжения за кърмене.

Препоръчваме на фабриците, в които работят жени, да осигурят дневни грижи за децата под училищна възраст.

## **Условия за настаняване**

Ако фабриката осигурява жилища за своя персонал, изискванията относно безопасността и здравословните условия на труд, посочени в точка 2.3 „Здраве и безопасност на работното място“, следва да се прилагат и за жилищната зона на работниците.

Всички работници трябва да разполагат със собствено легло, а жилищната площ на работник трябва да отговаря на минималните законови изисквания. Очаква се да се спазват минимални стандарти по отношение на неприкосновеността на личния живот и личната сфера и работодателят да се отнася към жилището така, сякаш самият той би трябвало да живее в предоставеното му пространство.

За мъжете и жените се осигуряват отделни спални помещения, както и тоалетни и душове.

Не следва да се ограничава правото на работника да напуска общежитието.

Ако общежитието не се използва от работниците, не трябва да се взема такса от заплатата за него.

По-специално Fenix Outdoor иска да подчертае значението на противопожарните аларми, пожарогасителите, безпрепятствените аварийни изходи, тренировките за евакуация (поне веднъж годишно или съгласно закона) и безопасните сгради в спалните помещения (вж. точка 2.3 „Здраве и безопасност на работното място“).

## **Запазване на естествените източници на препитание**

Нашите доставчици не трябва в нарушение на законни права да отнемат земя, гори или води, чието използване осигурява прехраната на хората. Очакваме нашите бизнес партньори да се въздържат от вредни промени в почвата, замърсяване на водата и въздуха, шумови емисии и прекомерно потребление на вода, ако това вреди на здравето на хората, значително влошава естествената основа за производство на храни или възпрепятства достъпа на хората до безопасна питейна вода или санитарни съоръжения.

## **Права на местните общности и коренното население**

Нашите доставчици зачитат приложимите местни, национални, международни и традиционни права върху земята, водата и ресурсите, особено тези на коренните общности. Ако се извършват законно разрешени промени в земеползването или се потребява вода или ресурси на местните общности или се оказва въздействие върху тях, нашите бизнес партньори трябва да получат свободното, предварително и информирано съгласие на засегнатите общности и да документират този процес. Не приемаме незаконни изселвания.

## **Сили за сигурност**

Не толерираме никакво насилие от страна на силите за сигурност.

## **2.3 Отговорност към околната среда**

### **Опазване на околната среда**

Компаниите на Fenix Outdoor зависят от това хората да се наслаждават на чиста, разнообразна и здравословна природа. Ето защо ние проявяваме особен интерес към намаляването на щетите върху околната среда, както и към опазването и подобряването на естествените местообитания и биологичното разнообразие. Ето защо нашите доставчици трябва да спазват всички приложими закони и разпоредби за околната среда в държавата, в която работят, и да полагат усилия, надхвърлящи законовото съответствие. Очакваме от нашите доставчици да положат всички усилия за намаляване на въздействието на тяхната дейност върху околната среда, като възприемат принципите на най-добрите практики и непрекъснато търсят подобрени методи за свеждане до минимум на неблагоприятното въздействие на техните дейности върху околната среда.

Препоръчваме на нашите доставчици да сведат до минимум производствените отпадъци и разливи. Използването на вода следва да се следи и препоръчваме да се намали общият обем на използване, като се търсят възможности за рециклиране на водата или иновативни алтернативни процеси. Пречиствателните станции за отпадъчни води (ПСОВ) трябва да се експлоатират, използват и поддържат правилно, както и да са подходящи за видовете отпадъчни води, генерирани от дейността. Потреблението на енергия следва да се следи и препоръчваме, когато е възможно, да се използва възобновяема енергия.

За да постигнат тези цели, ние очакваме от нашите бизнес партньори да управляват съществените въпроси, свързани с околната среда, по подходящ и ефективен начин). Горещо препоръчваме да се присъедините към нас и да приложите индекса Higg (higg.org) на Коалицията за устойчиво облекло (SAC). Очакваме от всички доставчици да представят изчерпателен отчет за екологичните си дейности до края на всяка година.

### **Опазване на климата**

Очакваме нашите бизнес партньори да подкрепят активно усилията на индустрията и обществата за спиране на изменението на климата. Бизнес партньорите прилагат стратегии за избягване и намаляване на емисиите, за да допринесат за постигането на целите, договорени в

рамките на Парижкото споразумение от 12 декември 2015 г., и по-специално на сценария за 1,5 градуса. Очакваме нашите бизнес партньори да могат да предоставят доказателства за предприетите мерки за намаляване на техния въглероден отпечатък.

## Управление на химикалите

Химикалите или другите материали, които представляват опасност при изпускане в околната среда, трябва да се идентифицират и да се обработват по начин, който осигурява безопасност по време на обработката, транспортирането, съхранението, използването, рециклирането или повторната употреба и изхвърлянето им.

Съгласно ръководството за химикали на Fenix Outdoor и списъка с ограничени вещества, ние не позволяваме използването на определени опасни химикали в производството на нашите изделия или прекурсори. Всички наши доставчици трябва да подпишат Ръководството за химикали на Fenix Outdoor, с което потвърждават, че в производството няма да се използват забранени химически вещества, и гарантират, че техните доставчици и партньори също го спазват. Когато доставчиците имат избор между два химикала, които служат за една и съща цел, те трябва да изберат химикала, който е най-малко вреден за околната среда.

Очакваме всички продукти, които ни се предлагат, да отговарят на най-новите разпоредби на REACH и да са в съответствие с калифорнийския закон Proposition 65. Следва да се спазва Ротердамската конвенция относно процедурата за предварително информирано съгласие за определени опасни химикали и пестициди.

## Работа с отпадъци и опасни материали

Нашите бизнес партньори трябва да следват систематичен подход за идентифициране, обработка, намаляване и отговорно изхвърляне или рециклиране на твърди отпадъци. Очакваме да се спазват забраните за износ на опасни отпадъци в Базелската конвенция от 22 март 1989 г., в актуалната ѝ редакция. Освен това очакваме живакът да се използва в съответствие със забраните на Конвенцията от Минимата от 10 октомври 2013 г., а устойчивите органични замърсители – в съответствие със Стокхолмската конвенция от 23 май 2001 г., в актуалната ѝ редакция.

## 2.4 Вълна, пера и пух, кожи и други продукти от животни

Животните никога не трябва да бъдат подлагани на грубо или жестоко отношение. Отнемането на живота на животните трябва винаги да се извършва по най-бързия, най-малко болезнен и нетравматичен метод. Продуктите от животни, които не са предназначени за консумация от човека, обикновено не се използват.

Fenix Outdoor се е ангажирала с [политика за хуманно отношение към животните](#), която можете да намерите на нашия уебсайт.

Fenix Outdoor не приема:

- истинска кожа с косъм в дрехите, аксесоарите или в други продукти на Fenix Outdoor.

- скубане или събиране на пера или пух от живи птици или на пера или пух от принудително хранени птици.
- практиката на мулезиране на овце
- малтретиране на овцете по време на стриждбата или отглеждането им в резултат на работа по задание или по подобен начин
- продукти от животни, заклани без зашеметяване
- продукти от животни, които не са предназначени основно за консумация от човека.

Животните се третират в съответствие с Европейската конвенция за защита на животните, отглеждани за селскостопански цели. Това означава например, че животните получават:

- подходяща и достатъчна храна и вода,
- подходящ подслон и удобно място за почивка,
- възможност за извършване на нормални модели на поведение,
- свеждане до минимум на болката и стреса по време на работа,
- свеждане до минимум на психическото страдание по време на работа,
- защита от болести чрез превенция или бърза диагностика и лечение.

Животните, които се транспортират, се третират в съответствие с последната версия на Европейската конвенция за защита на животните по време на международен транспорт и регламента на Съвета относно защитата на животните по време на транспорт. Това означава например, че:

- транспортирането трябва да се планира внимателно, за да се сведе до минимум времето за транспортиране,
- могат да се транспортират само здрави животни, без болни или бременни животни,
- по време на транспортиране на животните се предлагат вода, фураж и почивка на подходящи интервали от време, в подходящо качество и количество, съобразено с техния вид и размер,
- транспортирането на живи животни следва да се замени с транспортиране на зародишни клетки или трупове, когато това е възможно.

## 2.5 Защита на данните

Доставчиците на Fenix Outdoor нямат право да разкриват информация, която не е известна на широката общественост, с цел лична изгода или облагодетелстване на друго лице, различно от компанията. Такава информация включва технически данни, финансови данни, оперативни данни, информация за клиенти, меморандуми или друга информация относно бизнес и оперативни дейности и бъдещи планове на дружеството. Изключенията подлежат на писмено одобрение, като например при усилия в цялата индустрия и обмен на опит между компании и обекти. Прилагат се всички правила и разпоредби на Общия регламент за защита на данните (ОРЗД) на ЕС.

## 3. Изпълнение и мониторинг

### 3.1 Изпълнение на изискванията

Очакваме всички наши доставчици да спазват този Кодекс за поведение и да правят всичко възможно, за да спазват нашите стандарти. Освен това очакваме от нашите доставчици да гарантират, че тяхната верига за доставки също е информирана за съдържанието на този кодекс и се придържа към изброените тук стандарти.

Доверяваме се на собствените си служители, че поемат високо ниво на отговорност за работата си, и очакваме от доставчиците си да правят същото, тъй като ги считаме за част от „нас“. Вярваме в партньорството и сме готови да работим с нашите доставчици, за да постигнем работещи решения във всеки отделен случай.

Готови сме да вземем предвид културните различия и други фактори, които могат да се различават в отделните страни, но няма да правим компромиси с основните си изисквания по отношение на етичните стандарти, включително безопасността и правата на човека.

### 3.2 Мониторинг

Fenix Outdoor си запазва правото да следи за спазването на принципите и изискванията, изложени в настоящия Кодекс за поведение. Всички доставчици са длъжни да информират Fenix Outdoor по всяко време за това къде се произвежда всяка поръчка. Fenix Outdoor има право да прави периодични и необявени посещения във всички фабрики, произвеждащи нашите стоки, по всяко време. Тези проверки обаче се извършват в съответствие с приложимите закони и без да се застрашава стопанската дейност на доставчика. По принцип инспекциите се провеждат на всеки две години.

Fenix Outdoor е член на Асоциацията за справедлив труд (FLA). FLA, по своя преценка, взема решения за случайни одити относно спазването на настоящия кодекс и Кодекса на работното място на Асоциацията за справедлив труд. ([www.fairlabor.org](http://www.fairlabor.org)). Всички партньори от нашата верига за доставки са задължени да предоставят на назначените от FLA лица достъп до своите помещения.

Също така си запазваме правото да позволим на независима трета страна по наш избор да извършва одити, за да гарантираме спазването на нашия Кодекс за поведение. По време на одитите Fenix Outdoor изисква достъп до всички документи и зони, както и до всички служители за поверителни интервюта. Fenix Outdoor гарантира, че личните данни се обработват в съответствие с приложимите правни насоки за защита на личната информация и антимонополните разпоредби.

### 3.3 Докладване на нарушенията

От всички служители, бизнес партньори и трети страни се изисква да ни докладват за всяко нарушение на този Кодекс и/или приложимото законодателство. Това е в съответствие с ДИРЕКТИВА (ЕС) 2019/1937 относно защитата на лицата, които съобщават за нарушения на правото на Съюза.



Работниците следва да са свободни да подават жалби до своите ръководители. Те имат право да се обърнат директно към нас, ако им е по-удобно да го направят. Ръководството на всяка фабрика е длъжно да информира работниците си за този кодекс и да постави на видно място нашите данни за контакт.

Ако искате да подадете сигнал за нарушение, моля, свържете се с: [compliance@fenixoutdoor.se](mailto:compliance@fenixoutdoor.se). Също така, за да съобщите анонимно за съответните случаи, моля, посетете: [fenixoutdoor.ethicspoint.com](http://fenixoutdoor.ethicspoint.com) или [fenixoutdoor-mobile.ethicspoint.com](http://fenixoutdoor-mobile.ethicspoint.com), или сканирайте следния QR код:



### 3.4 Неспазване на изискванията

Ако установим, че даден доставчик не спазва Кодекса за поведение на Fenix Outdoor, си запазваме правото да изискваме корективни мерки в рамките на една седмица или други подходящи срокове в зависимост от тежестта на нарушението. Ние предлагаме подкрепа при изготвянето на план за коригиращи действия и ще проследим усилията за минимизиране на риска в съответствие с нашите насоки за социално съответствие, законовите изисквания и изискванията за членство във FLA.

Запазваме си правото да прекратим бизнес отношенията си с този доставчик, ако не бъдат предприети коригиращи мерки в рамките на този подходящ и договорен срок. Поели сме ангажимент да спазваме препоръките на FLA при напускане на фабриката. FLA препоръчва да се направи оценка на производствения капацитет на компанията в тази фабрика и да се определи дали съществува риск от съкращения. Ако съществува такъв риск, от компаниите се очаква да следват [Насоки за съкращения на FLA](#).

Значителни нарушения на Кодекса за поведение на Fenix Outdoor няма да бъдат приемани и могат да доведат до незабавно прекратяване на отношенията със съответната структура на Fenix Outdoor.

### 3.5 Изменения

Запазваме си правото периодично да изменяме или модифицираме Кодекса за поведение.

## 4. Потвърждение и даване на съгласие

### Ангажимент за спазване на Кодекса за поведение

- С настоящото потвърждаваме, че сме получили, прочели и напълно разбираме Кодекса за поведение на Fenix Outdoor.
- Потвърждаваме, че сме напълно запознати с всички съответни закони в държавите, в които работим.
- Потвърждаваме, че изискванията на Кодекса за поведение на Fenix Outdoor не противоречат по никакъв начин на националното законодателство.
- Ние се задължаваме да спазваме Кодекса за поведение на Fenix Outdoor и да поемем отговорността да информираме всички наши служители, подизпълнители и дъщерни дружества за съдържанието на Кодекса за поведение и да се уверим, че те го спазват.
- Приемаме правото на Fenix Outdoor да извършва внезапни проверки в нашите фабрики и подизпълнители по всяко време, както и че това право може да бъде упражнено от всяка независима трета страна, която е назначена от Fenix Outdoor.
- Приемаме FLA да извършва одити, независими от Fenix Outdoor или от назначената от нея трета страна.
- Гарантираме, че производството на стоки за Fenix Outdoor няма да се извършва на място, различно от това, за което Fenix Outdoor е била информирана. Незабавно ще предоставим на Fenix Outdoor подробна информация за местоположението на всички производствени мощности, използвани за производството на стоки за Fenix Outdoor.
- Поемаме отговорността да се информираме за съдържанието на Кодекса за поведение на Fenix Outdoor и приемаме, че Fenix Outdoor си запазва правото да изменя или модифицира Кодекса по всяко време.
- С настоящото се задължаваме да докладваме незабавно за всички случаи и нарушения/неизпълнения на Кодекса за поведение на Fenix Outdoor на: [compliance@fenixoutdoor.se](mailto:compliance@fenixoutdoor.se). Всички други запитвания също се съобщават на тази точка за контакт.

-----  
Дата

-----  
Име на дружеството

-----  
Подпис

-----  
Име

-----  
Печат на дружеството

-----  
Адрес на дружеството

Този ангажимент трябва да бъде подписан и върнат на Fenix Outdoor най-късно до

-----  
Моля, върнете подписания документ в офиса на Fenix Outdoors.

Ако имате въпроси или се нуждаете от допълнителна информация, моля, свържете се с:  
[compliance@fenixoutdoor.se](mailto:compliance@fenixoutdoor.se)